

توصية نقابة الممرضات والممرضين حول الحد الأدنى لرواتب لعام 2026

بناءً على دراسة ارتفاع كلفة المعيشة التي أعدها الخبير الإقتصادي والتي تبين فيها أن الحد الأدنى للأجور يجب أن يكون \$580 دولار شهرياً حسب دراسة حزيران 2024 يضاف إليها زيادة سنوية تعادل نسبة التضخم السنوية الصادرة عن ادارة الاحصاء المركزي حيث سجلت لعام 2025 نسبة 14.8%، يصبح عندها الحد الأدنى للأجور لعام 2026: $580 + 14.8\% = \$665$.

لذلك تعتمد النقابة التوصيات التالية ابتداءً من 2026/1/1:

رواتب الممرضات والممرضين: الشهادة الجامعية (BS)

1. الراتب الاساسي: الحد الأدنى للأجور + 60% من الحد الأدنى للأجور
665 دولار + 348 دولار = 1014 دولار
2. زيادة درجة كل سنتين عمل بقيمة 10% من الراتب الأساسي في السنوات العشرين الاولى وبقيمة 12% في السنوات 22-30 سنة وبقيمة 15% في السنوات 32 وما فوق.

رواتب الممرضات والممرضين: شهادة الامتياز الفني (TS3) او الاجازة الفنية LT

1. الراتب الاساسي: الحد الأدنى للأجور + 40% من الحد الأدنى للأجور
665 دولار + 232 دولار = 898 دولار
2. زيادة درجة كل سنتين عمل بقيمة 10% من الراتب الأساسي في السنوات العشرين الاولى وبقيمة 12% في السنوات 22-30 سنة وبقيمة 15% في السنوات 32 وما فوق.

رواتب الممرضات والممرضين: شهادة البكالوريا الفنية B.T.

1. الراتب الاساسي: الحد الأدنى للأجور + 20% من الحد الأدنى للأجور
665 دولار + 116 دولار = 782 دولار
2. زيادة درجة كل سنتين عمل بقيمة 10% من الراتب الأساسي في السنوات العشرين الاولى وبقيمة 12% في السنوات 22-30 سنة وبقيمة 15% في السنوات 32 وما فوق.